

KORTE BERICHTEN

### Extra geld

Staatssecretaris Jetta Klijnsma van Sociale Zaken heeft toegezegd dat de 35 arbeidsmarktregio's 5 miljoen euro extra krijgen om werkzoekenden aan een baan te helpen. Ze moeten dan wel samen met uitzendbureaus zorgen dat de bestanden van werkzoekenden beter inzichtelijk worden en de dienstverlening aan de werkgevers beter wordt. Gemeenten, uitkeringsinstantie UWV en uitzendbureaus moeten meer samenwerken en van elkaar leren, zo vindt Klijnsma.

### Innovatie

Het kabinet trekt 22 miljoen euro uit voor innovatieve ondernemers in het mkb. Met dit geld kunnen ze een haalbaarheidsstudie uitvoeren, tijdelijk hooggekwalificeerd personeel inhuren of met behulp van onderzoekers een product of techniek verder ontwikkelen. Het budget van de MKB Innovatiestimuleringsregeling Topsectoren lag eerst op 15 miljoen euro. Het bedrag is verhoogd om mkb en de wetenschap 'beter dan ooit' met elkaar te verbinden, aldus minister Kamp van Economische Zaken.

### Discriminatie

De Stichting Normering Arbeid (SNA) heeft in het registratiereglement een bepaling opgenomen met betrekking tot discriminatie. Ondernemingen die het keurmerk ontvangen 'worden geacht zich te houden aan de geldende gelijkebehandelingswetgeving. De onderneming moet hiervoor waarborgen dat er een beleid (of maatregelen) is vastgesteld, ingevoerd en wordt onderhouden ter voorkoming van discriminatie', zo luidt artikel 9 lid 14.

### Belofte

HR- en inkoopprofessionals hebben het idee dat bedrijven die zich inschrijven voor aanbestedingsprojecten valse beloftes doen met als doel de aanbesteding of tender te winnen. Dat blijkt uit onderzoek van Harvey Nash onder ruim honderd HR- en inkoopprofessionals van grote Nederlandse organisaties. Ook hebben de HR- en inkoopprofessionals het gevoel dat het beloofde kwaliteitsniveau op papier vaak mooier lijkt dan het in werkelijkheid is.

# Kooistra nieuwe directeur groeiend StudentenWerk



**Ineke Kooistra is sinds januari de directeur van StudentenWerk. De drie oprichters van de marktleider in studentenbemiddeling doen een stap opzij.**

StudentenWerk zag zijn omzet vorig jaar met 24 procent stijgen tot 73,6 miljoen euro en onder Ineke Kooistra moet het bedrijf nog verder groeien, zo liet ze zelf weten. 'StudentenWerk heeft zich ontwikkeld tot een volwassen bedrijf en is klaar voor een volgende stap.' De eigenaars, Hugo de Koning, Bram Bosveld en Rogier Thewessen, zullen zich voortaan bezig houden met *business development*. De nieuwe algemeen directeur van StudentenWerk was tot december verantwoordelijk voor de *specialties*-dochter van Adecco Nederland.

**De drie oprichters staan op het moment van schrijven in het Handelsregister nog vermeld als statutair directeurs van StudentenWerk.**

**Welke functies blijven zij uitvoeren?**

'Het papierwerk van de inschrijving moet nog worden geëffectueerd, maar ik heb in de dagelijkse operatie alles wat bij de directiefunctie hoort al van ze overgenomen. Ik ga ze natuurlijk wel inzetten. Als een klant vragen heeft, bijvoorbeeld over *online recruitment*, dan kan ik ervoor zorgen dat Rogier een workshop geeft. En klanten vinden het altijd leuk om de eigenaar te spreken. Dat kan een rol van Hugo of Bram zijn.'

**Wat is uw belangrijkste taak: de positie in Nederland verstevigen of groeien over de grens?**

'Wij zijn inmiddels al actief in zeven landen. Daar hebben we contacten gezocht, meerdere websites onder de naam StudentJob gelanceerd en studenten benaderd. Hoe we dat verder gestalte zullen geven, zal moeten blijken. Want eerst zal ik onze positie in Nederland sterker en mooier maken.'

**StudentenWerk partnert nu nog vaak met concurrenten als Unique, Manpower en Adecco in aanbestedingsprocedures en tenders van bedrijven. Zal het vaker gaan botsen met de concurrenten?**

'Waar we kunnen samenwerken, grijpen we die kans. Maar vaak merken we ook dat grote bedrijven ons in tenderprocessen vragen om zelfstandig deel te nemen. Dat zullen wij steeds vaker gaan doen.'

**De oprichters doen een stap terug. Heeft u een verkoopstrategie met de aandeelhouders besproken?**

'Ik hoor dat vaker. Dat mensen denken dat StudentenWerk in de etalage staat. Maar zij zijn de aandeelhouders. Zij zijn jong en energiek en gaven aan dat zij hun talent beter willen inzetten en nieuwe bedrijven willen ontwikkelen. Hoe de toekomst eruit zal zien, weet ik niet.'

**U wilde vast geen directeur worden bij een bedrijf dat spoedig verkocht zou worden. Heeft u dat scenario besproken met de oprichters?**

'Jazeker. Dat is natuurlijk niet mijn intentie. Ik zit erin voor de lange termijn.'

**U komt van Adecco. Heeft u bij aanbestedingsprocessen een voorkeur voor samenwerking met Adecco?**

'Nee. Ik sta open voor samenwerking met alle bedrijven.' X

(WG)